



Министерство образования и науки Пермского края

Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение

«Соликамский горно-химический техникум»

(ГБПОУ «СГХТ»)

СМК-ПО-01-08-82-2024

ПОЛОЖЕНИЕ

О кодексе этики и служебного поведения работников



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ «СГХТ»

/А. В. Капыл/

23 октября 2024 г.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

ПОЛОЖЕНИЕ

О кодексе этики и служебного поведения работников

СМК-ПО-01-08-82-2024

Версия 01



Оглавление

| | |
|---|---|
| 1. Общие положения..... | 4 |
| 2. Основные принципы и правила поведения работников | 4 |
| 3. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников | 6 |
| 4. Ответственность за нарушение положений Кодекса | 7 |



1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения (далее - Кодекс) работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Соликамский горно-химический техникум» (далее-Техникум) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники Техникума, независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Граждане, принятые на работу в Техникум, обязаны ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

1.4. Каждый работник Техникума должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

1.5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения

работников Техникума для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников Техникума.

1.6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Техникума своих должностных обязанностей.

1.7. Кодекс служит основой для формирования должной морали при выполнении работниками Техникума своих должностных обязанностей, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников Техникума и их самоконтроля.

1.8. Знание и соблюдение работниками Техникума положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

2. Основные принципы и правила поведения работников

2.1. Основные принципы и правила, изложенные в Кодексе, обязательны к исполнению работниками Техникума при выполнении должностных обязанностей.

2.2. Работники Техникума, сознавая ответственность перед гражданами при оказании образовательных услуг и сознавая роль Техникума в формировании личности гражданина, призваны:

2.2.1. исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Техникума;

2.2.2. осуществлять свою деятельность в пределах своих полномочий, предусмотренных своими должностными обязанностями;

2.2.3. не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

2.2.4. исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;



ПОЛОЖЕНИЕ
О кодексе этики и служебного поведения работников
СМК-ПО-01-08-82-2024

2.2.5. соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты;
2.2.6. соблюдать нормы служебной, профессиональной этики;
2.2.7. проявлять корректность и внимательность при выполнении должностных обязанностей;

2.2.8. проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

2.2.9. воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету Техникума;

2.2.10. принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

2.2.11. не использовать служебное положение для оказания влияния на профессиональную деятельность других работников Техникума при решении вопросов личного характера;

2.2.12. воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Техникума, руководства Техникума, если это не входит в должностные обязанности работника;

2.2.13. уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Техникума, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

2.2.14. постоянно стремиться к эффективному распоряжению ресурсами, находящимися в сфере ответственности.

2.3. Работники Техникума обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

2.4. Работники Техникума в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

2.5. Работники Техникума обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.6. Работники Техникума при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2.6.1. При назначении на должность и исполнении должностных обязанностей работники Техникума обязаны заявить о наличии или возможности наличия у них личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими должностных обязанностей.

2.7. Работники Техникума обязаны уведомлять руководителя структурного подразделения (или иное уполномоченное лицо), органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

2.8. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью работников Техникума,



2.9. Работникам Техникума запрещается получать в связи с исполнением ими должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения). Подарки, полученные работниками Техникума в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются соответственно краевой собственностью и передаются работником по акту в распоряжение Техникума, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.

2.10. Работники Техникума могут обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в Техникуме норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.11. Работники Техникума обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность или (и) которая стала известна им в связи с исполнением ими должностных обязанностей.

2.12. Работники Техникума, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должны быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Техникуме и его структурных подразделениях благоприятного для эффективной работы морально психологического климата.

2.13. Работники Техникума, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призваны:

2.13.1. принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

2.13.2. принимать меры по предупреждению коррупции;

2.13.3. не допускать случаев принуждения к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.14. Работники Техникума, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должны принимать меры к тому, чтобы подчиненные им работники не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.15. Работники Техникума, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных им работников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если они не приняли меры по недопущению таких действий или бездействия.

3. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников

3.1. В служебном поведении работникам Техникума необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работники Техникума должны воздерживаться от:

3.2.1. любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства,



ПОЛОЖЕНИЕ
О кодексе этики и служебного поведения работников
СМК-ПО-01-08-82-2024

социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

3.2.2. грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

3.2.3. угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

3.3. Работники Техникума призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.3.1. Работники Техникума должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с обучающимися, иными гражданами и коллегами.

3.4. Внешний вид работников Техникума при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата рабочего мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к Техникуму, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. Нарушение работниками Техникума Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании комиссии по этике. В случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику Техникума мер юридической ответственности.

4.2. Соблюдение работниками Техникума Кодекса учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.